

## Sintesi Carte di lavoro anno 2017

### SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO ANNO 2017

#### DENOMINAZIONE

AMM.NE      Altra amministrazione      Asl Napoli 1 Centro

**ALLEGATO 2.1**

<b>RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)</b>	<b>OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)</b>	<b>CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)</b>	<b>VALIDAZIONE (SI/NO) (I)</b>
1	<b>PRESENTAZIONE E INDICE</b>	<b>L'articolazione dell'indice rispetta quanto richiesto dalla normativa e dalle linee guida CiVIT a vantaggio della comprensibilità e riferibilità generale delle informazioni soprattutto per portatori di interesse non "addetti ai lavori".</b>	<b>SI</b>
2	<b>SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI</b>	<b>Si veda il dettaglio dei punti successivi</b>	<b>SI</b>
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione.	SI
2.2	L'amministrazione	Il livello di compliance è valido	SI
2.3	I risultati raggiunti	La relazione è parziale in quanto manca l'analisi dei trend storici e mancano dati relativi all'anno precedente	NO
2.4	Le criticità e le opportunità	Il livello di compliance è valido	SI
3	<b>OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI</b>	<b>Si veda il dettaglio dei punti successivi</b>	<b>NO</b>
3.1	Albero della <i>performance</i>	La relazione non è conforme per quanto attiene il presente punto	NO
3.2	Obiettivi strategici	La relazione non è conforme per quanto attiene il presente punto	NO

3.3	Obiettivi e piani operativi	Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione.	NO
3.4	Obiettivi individuali	Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione.	NO
4	<b>RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ</b>	<b>Il livello di compliance ed attendibilità è sufficiente ai fini della validazione.</b>	<b>SI</b>
5	<b>PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE</b>	<b>Il livello di compliance è appena sufficiente ai fini della validazione.</b>	<b>SI</b>
6	<b>IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE</b>	<b>Si veda il dettaglio dei punti successivi</b>	<b>SI</b>
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il livello di compliance non è sufficiente ai fini della validazione, così come la comprensibilità	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione, così come la comprensibilità	SI
Allegato 1	<b>PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE</b>	<b>Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione, così come la comprensibilità</b>	<b>SI</b>
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	<b>Il livello di compliance non è sufficiente ai fini della validazione, così come la comprensibilità</b>	<b>NO</b>
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	<b>Il livello di compliance è sufficiente ai fini della validazione, così come la comprensibilità</b>	<b>SI</b>