



Regione Campania
A.S.L. Napoli 1 Centro

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO
Sede: Via Comunale del Principe 13/a
80145 – Napoli -
C.F. Partita I.V.A. 06328131211

Direzioni Mediche dei Presidi Ospedalieri
Direzioni Amministrative dei Presidi Ospedalieri
Direzioni dei DD.SS.BB.
Direzioni dei Dipartimenti
Direzioni dei Servizi Centrali
Uffici PRAS

OGGETTO: art. 35 del C.C.N.L. “Area Sanità” triennio 2019-2021 – Frazionabilità ad ore dei tre giorni di permesso mensile retribuito per assistere una persona con handicap in situazione di gravità, previsti dall’art. 33, comma 3, della l. 104/1992.

L’ultimo C.C.N.L. “Area Sanità” triennio 2019-2021, all’art. 35, comma 1 ha espressamente previsto che “*il dirigente ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad assentarsi per fruire dei tre giorni di cui all’ art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali assenze sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruite anche ad ore per un totale di 18 ore mensili*”.

A tal riguardo si specifica che in caso di impegno orario ridotto si procede al riproporzionamento di tali permessi.

Inoltre, si precisa che l’articolo in esame, considerato complessivamente, altresì dispone:

Il personale interessato effettua una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale assenza. Nel caso di fruizione ad ore, per il dirigente assegnato in UO/Servizi attivati, in base alla programmazione, dell’Azienda o Ente, per un minimo di dodici ore giornaliere ed effettivamente articolati su almeno due turni, l’eventuale modifica della richiesta successivamente alla programmazione, è consentita solo a giornata intera.

Al fine di garantire la funzionalità delle strutture e la migliore organizzazione dell’attività, il dirigente, che fruisce delle assenze di cui al comma 1, predisponde, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare entro il giorno 20 del mese precedente ovvero, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento.

In caso di necessità ed urgenza, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso.

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. Stato Giuridico, Controversie
Amministrative e Procedure Disciplinari
Dott. Nicola Crispino



Il Direttore Amministrativo e
Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Ciarfèra