



Regione Campania
A.S.L. Napoli 1 Centro

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO
Sede: Via Comunale del Principe 13/a
80145 --- Napoli
C.F. Partita I.V.A. 06328131211

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 00185 DEL 24-07-2017

Struttura Proponente: DIREZIONE STRATEGICA

OGGETTO: Conferma delle Delibere n. 895 del 30/05/2014, n. 379 del 07/04/2016 e n. 727 del 14/12/2016.

LA PRESENTE DELIBERAZIONE SI COMPONE DI N. 6 PAGINE

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

24/07/2017

TRATTAMENTO DEI DATI
D.LGS. N. 196/2003 E SS.MM.II.

Il dirigente responsabile proponente la presente deliberazione, in osservanza a quanto previsto nel D.Lgs. n. 196/2003, circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'Albo Pretorio.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferiti con D.G.R.C. n. 350 del 14/06/2017 e con D.P.G.R.C. n. 229 del 15/06/2017,

– *Premesso:*

- Che, con Delibera n. 895 del 30/05/2014, ai fini di una ridefinizione del modello aziendale e gestione del sistema della prevenzione della A.S.L. Napoli 1 Centro, si è proceduto all'individuazione dei Direttori delle Macrostrutture aziendali quali Datori di Lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa, ai sensi dell'art. 2, comma 1

lettera b), del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro);

- Che, con Delibera n. 379 del 07/04/2016, si è proceduto a parziali modifiche ed integrazioni della Delibera n. 895 del 30/05/2014, nonché allo stanziamento del fondo per l'anno 2016, da ripartire in budget integrativi, annuali e reintegrabili, da assegnare rispettivamente ai Datori di Lavoro per sostenere impegni di spesa finalizzati ad interventi urgenti ed improcrastinabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Che, con Delibera n. 727 del 14/12/2016, si è proceduto a confermare le precitate Delibere n. 895 del 30/05/2014 e n. 379 del 07/04/2016;

– *Atteso* che le Aziende Sanitarie devono delineare un proprio modello organizzativo-gestionale, in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro, che tenga conto della distinzione tra le funzioni di indirizzo, programmazione e controllo esercitate dalla Direzione Strategica e l'attività di natura gestionale-operativa esercitata dai Dirigenti aziendali, secondo gli incarichi ricevuti e i connessi livelli di responsabilità, fra cui la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

– *Ritenuto*, con il presente atto deliberativo, in considerazione di tali livelli di responsabilità, di confermare quanto espressamente previsto nella Delibera n. 895/2014, nonché nelle successive Delibere n. 379/2016 e n. 727/2016 di parziali modifiche ed integrazioni, con cui si è proceduto all'individuazione dei Datori di Lavoro, tenuto conto che trattasi di un vero e proprio riconoscimento, ex lege, del ruolo datoriale;

– *Ritenuto*:

- Di individuare come datori di Lavoro i dirigenti apicali dell'Azienda così come di seguito trascritti, in coerenza con l'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, anche in considerazione della natura gestionale di tali obblighi e dell'autonomia di gestione prevista per la Dirigenza della Pubblica Amministrazione, ex artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni;
- Di confermare quanto espressamente previsto nella Delibera n. 895/2014, nonché nelle successive Delibere n. 379/2016 e n. 727/2016 di parziali modifiche ed integrazioni, con cui si è proceduto all'individuazione dei Direttori delle Macrostrutture aziendali quali Datori di Lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa, coerentemente con i principi di decentramento del ruolo e degli obblighi datoriali di cui all'art. 2, comma 1 lettera b), del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro);
- Di confermare, altresì, le Delibere n. 895/2014, n. 379/2016 e n. 727/2016, con cui si è proceduto ad individuare quali Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, i Dirigenti Responsabili Sanitari delle Macrostrutture aziendali di seguito elencate:
 - ✓ Presidi Ospedalieri;
 - ✓ Presidio San Gennaro;
 - ✓ P.S.I. Napoli Est/Barra;
 - ✓ Distretti Sanitari;
 - ✓ Presidi Sanitari Polifunzionale;
 - ✓ Presidio Ospedaliero Veterinario;
 - ✓ Dipartimento di Salute Mentale;

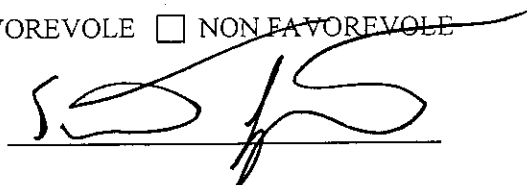
- ✓ Dipartimento Assistenza Primaria e Continuità delle Cure, per quanto concerne il Plesso Frullone per quei luoghi ove non sussiste altra individuazione di Datori di Lavoro;
 - ✓ Ospedale del Mare;
 - ✓ U.O.C. Tutela della Salute negli Istituti Penitenziari;
 - ✓ U.O.C. Dipendenze;
 - ✓ U.O.C. Nucleo Ispettivo.
 - Di prevedere che i medesimi Dirigenti Responsabili Sanitari delle Macrostrutture aziendali sono da considerare Datori di Lavoro anche ai sensi del D.Lgs. n. 230/95 (Esposizione da attività lavorative con particolari sorgenti naturali di radiazioni) e del Decreto Interministeriale del 19/03/2015 (Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002);
- *Precisato:*
- Che, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale e della relativa approvazione da parte della Regione Campania, i Direttori Responsabili dei DD.SS.BB. sono individuati Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro, anche per le RR.SS.AA, le RR.SS.AA.-H ed i Centri Diurni Villa Walpoole e Frullone, situati nei rispettivi ambiti territoriali di competenza, come parzialmente previsto con Delibera n. 613 del 16/06/2016;
 - Che, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale e della relativa approvazione da parte della Regione Campania, i Direttori Responsabili dei DD.SS.BB. sono individuati Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro, anche per i Ser.T., situati nei rispettivi ambiti territoriali di competenza;
- *Ritenuto* di stabilire che, in caso di necessità ed urgenza connesse alla tutela sicurezza del personale negli ambienti di lavoro, i relativi interventi "da farsi" dovranno prevedere: a) la richiesta al Datore di Lavoro individuato da parte del dirigente della struttura interessata dei lavori indifferibili da eseguirsi in situazione di urgenza; b) il verbale redatto dal tecnico presidiale che accerti la situazione di pericolo corredato da documentazione fotografica a sostegno, da eseguirsi prima e dopo l'esecuzione dei lavori
- *Preso atto* che, con Delibera n. 1 del 03/01/2017, è stata stanziata la somma di € 1.250.000,00 per l'anno 2017, come budget integrativo, annuale e reintegrabile, di cui al punto 15 lettera b) della Delibera n. 895/2014, destinato agli interventi urgenti ed improcrastinabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro), nonché per tutte le fattispecie previste dalla Delibera n. 727 del 14/12/2016;
- *Dato atto:*
- Che, con successivo atto deliberativo, questa Direzione Generale provvederà a stanziare, per l'anno 2018, i budget reintegrabili di cui al punto 15 lett. b) della Delibera n. 895/2014, nel pieno rispetto del concetto di autonomia di spesa;
 - Che, qualora sia manifestata indisponibilità da parte dei soggetti designati all'attribuzione delle funzioni di Datori di lavoro, questa Direzione Generale procederà, in seguito a formale rinuncia degli interessati, a collocare i dirigenti dimissionari in altra posizione nell'ambito dell'Azienda, considerato che le funzioni di Direttore Responsabile e quella di Datore di Lavoro sono strettamente connesse;
 - Che, in caso di rinuncia, il Responsabile-Datore di Lavoro resta nelle funzioni fino alla propria sostituzione;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, come da relativa espressa sottoscrizione;

Parere del Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Guetta

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

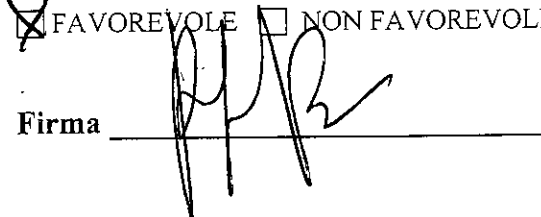
Firma



Parere del Direttore Sanitario
Dr. Pasquale Di Girolamo Faraone

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Firma



DELIBERA

- *Di confermare* quanto espressamente previsto nella Delibera n. 895 del 30/05/2014, nonché nelle successive Delibere n. 379 del 07/04/2016 e n. 727 del 14/12/2016 di parziali modifiche ed integrazioni, con cui si è proceduto all'individuazione dei Direttori delle Macrostrutture aziendali quali Datori di Lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto dotati di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa, coerentemente con i principi di decentramento del ruolo e degli obblighi datoriali di cui all'art. 2, comma 1 lettera b), del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro).
- *Di confermare*, altresì, la Delibera n. 895/2014, nonché le successive Delibere n. 379/2016 e n. 727/2016 di parziali modifiche ed integrazioni, con cui si è proceduto ad individuare quali Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, i Dirigenti Responsabili Sanitari delle Macrostrutture aziendali di seguito elencate:
 - ✓ Presidi Ospedalieri;
 - ✓ Presidio San Gennaro;
 - ✓ P.S.I. Napoli Est/Barra;
 - ✓ Distretti Sanitari;
 - ✓ Presidi Sanitari Polifunzionale;
 - ✓ Presidio Ospedaliero Veterinario;
 - ✓ Dipartimento di Salute Mentale;
 - ✓ Dipartimento Assistenza Primaria e Continuità delle Cure, per quanto concerne il Plesso Frullone per quei luoghi ove non sussiste altra individuazione di Datori di Lavoro;
 - ✓ Ospedale del Mare;
 - ✓ U.O.C. Tutela della Salute negli Istituti Penitenziari;
 - ✓ U.O.C. Dipendenze;
 - ✓ U.O.C. Nucleo Ispettivo.
- *Di prevedere* che i medesimi Dirigenti Responsabili Sanitari delle Macrostrutture aziendali sono da considerare Datori di Lavoro anche ai sensi del D.Lgs. n. 230/95 (Esposizione da attività lavorative con particolari sorgenti naturali di radiazioni) e del Decreto Interministeriale del 19/03/2015 (Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002).
- *Di precisare:*

- Che, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale e della relativa approvazione da parte della Regione Campania, i Direttori Responsabili dei DDD.SS.BB. sono designati Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro, anche per le RR.SS.AA, le RR.SS.AA.-H ed i Centri Diurni Villa Walpoole e Frullone, situati nei rispettivi ambiti territoriali di competenza, come parzialmente previsto con Delibera n. 613 del 16/06/2016;
- Che, nelle more dell'adozione dell'Atto Aziendale e della relativa approvazione da parte della Regione Campania, i Direttori Responsabili dei DDD.SS.BB. sono individuati Datori di Lavoro, in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale nei luoghi di lavoro, anche per i Ser.T., situati nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.
- *Di stabilire* che, in caso di necessità ed urgenza connesse alla tutela sicurezza del personale negli ambienti di lavoro, i relativi interventi “da farsi” dovranno prevedere: a) la richiesta al Datore di Lavoro individuato da parte del dirigente della struttura interessata dei lavori indifferibili da eseguirsi in situazione di urgenza; b) il verbale redatto dal tecnico presidiale che accerti la situazione di pericolo corredato da documentazione fotografica a sostegno, da eseguirsi prima e dopo l'esecuzione dei lavori;
- *Di prendere atto* che con Delibera n. 1 del 03/01/2017, è stata stanziata la somma di € 1.250.000,00 per l'anno 2017, come budget integrativo, annuale e reintegrabile, di cui al punto 15 lettera b) della Delibera n. 895/2014, destinato agli interventi urgenti ed improcrastinabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro), nonché per tutte le fattispecie previste dalla Delibera n. 727 del 14/12/2016;
- *Di dare atto* che, con successivo atto deliberativo, questa Direzione Generale provvederà a stanziare, per l'anno 2018, i budget reintegrabili di cui al punto 15 lett. b) della Delibera n. 895/2014, nel pieno rispetto del concetto di autonomia di spesa.
- *Di dare atto* altresì che, qualora sia manifestata indisponibilità da parte dei soggetti designati all'attribuzione delle funzioni di Datori di lavoro, questa Direzione Generale procederà, in seguito a formale rinuncia degli interessati, a collocare i dirigenti dimissionari in altra posizione nell'ambito dell'Azienda, considerato che le funzioni di Direttore Responsabile e quella di Datore di Lavoro sono strettamente connesse.
- *Di precisare* che, in caso di rinuncia, il Responsabile-Datore di lavoro resta nelle funzioni fino alla propria sostituzione.
- *Di riservarsi* l'adozione degli eventuali, ulteriori provvedimenti intesi a integrare e/o modificare gli indirizzi strategici per la ridefinizione del modello aziendale di organizzazione e gestione del sistema della prevenzione, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- *Di dichiarare* il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi di legge, considerata l'urgenza da parte della Direzione Strategica di confermare i Datori di Lavoro così come individuati con Delibera n. 895/2014, nonché le successive Delibere n. 379/2016 e n. 727/2016 di parziali modifiche ed integrazioni.
- *Di trasmettere* il presente atto a:
 - Al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, per quanto di competenza;
 - Alla U.O.C. Affari Generali per la pubblicazione sull'Albo Pretorio;
 - Ai Datori di Lavoro come individuati nella presente Deliberazione;
 - Al Direttore U.O.C. Prevenzione e Protezione;
 - Alla U.O.C. Gestione e Manutenzione Immobili ed Impianti;
 - Al Direttore U.O.C. Controllo Interno di Gestione
 - Al Direttore U.O.C. Sistemi Informatici;
 - Al Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- Al Direttore U.O.C. Risorse Umane;
- Al Direttore del Dipartimento Assistenza Ospedaliera;
- Al Direttore U.O.C. G.E.F.I.
- Al Direttore U.O.C. Affari Generali;
- Al Direttore U.O.C. Affari Legali;
- Al Direttore U.O.C. Sorveglianza Sanitaria.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Foglietta

