



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
NAPOLI 1 CENTRO
Via Comunale del Principe 13/a-80145 Napoli

**DELIBERAZIONE
DEL
DIRETTORE GENERALE**

N° 01132 DEL 28/12/2017

ORIGINALE

Struttura Proponente:

Presidente Comitato Unico di Garanzia

OGGETTO: DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ASL NAPOLI 1 CENTRO (Legge 183/2010)

LA PRESENTE DELIBERAZIONE SI COMPONE di N. 3 (tre) PAGINE CON n. 1 ALLEGATO di n. 6 (sei) PAGINE CHE FORMANO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA STESSA

La presente deliberazione è esecutiva immediatamente del 28/12/2017

In data _____ il Dott. Mario Forlenza, Direttore Generale dell'ASL Napoli 1 Centro, in virtù dei poteri conferiti con D.G.R.C. n. 350 del 14.06.2017 e D.P.G.R.C. n. 229 del 15.06.2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Responsabile di tale struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, e acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il presente provvedimento.

**TRATTAMENTO DEI DATI
D.LGS 196/2003 E SS.MM.II.**

Il dirigente responsabile proponente la presente deliberazione, in osservanza a quanto previsto nel D. Lgs. 196/2003 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'albo pretorio.

Su proposta del Presidente del Comitato Unico di Garanzia che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti formali sostanziali e di legittimità del presente atto;

Richiamato l'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificati dall'art. 21 della L.183 del 4/11/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva emanata in data 4/3/2011 di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, in attuazione di quanto previsto dalla suddetta norma di legge, per stabilire linee guida e modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia;

Considerato che con disposizione n. 844 del 27/12/2016 il Direttore Generale della ASL Napoli 1 Centro designava la dr.ssa Maria Esposito, sociologa dirigente, presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Dato atto che con deliberazione n. 685 del 25/10/2017 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Asl Napoli 1 Centro, dando così attuazione alla normativa sopra richiamata;

Precisato in particolare che la suddetta deliberazione demandava al Comitato Unico di Garanzia, entro 60 giorni dalla costituzione, l'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Vista la convocazione del 3.12.2017 con la quale la presidente poneva all'ordine del giorno 7.12.2017 la approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto che nella riunione del 7.12.2017 il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il Regolamento di cui trattasi;

Visto il REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ASL NAPOLI 1 CENTRO (Legge 183/2010) allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri carico del bilancio aziendale;

Ritenuto di approvare il suddetto Regolamento predisposto per disciplinare il funzionamento del Comitato, nel rispetto dei compiti e delle finalità dell'organismo di Garanzia;

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

A. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI

