



Regione Campania  
A.S.L. Napoli 1 Centro

REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO  
Sede: Via Comunale del Principe 13/a  
80145 --- Napoli  
C.F. Partita I.V.A. 06328131211

DELIBERA N° 844 DEL 29/12/2016

**OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL Napoli 1 Centro**

**Struttura Proponente: U.O.C. Struttura Complessa Servizio Relazioni con il Pubblico  
Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza**

Provvedimento:  Immediatamente esecutivo  
 Ad ordinaria esecutività  
 Soggetto a controllo

**Il Direttore della U.O.C. Struttura Complessa Servizio Relazioni con il Pubblico  
Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza**

*A seguito dell'istruttoria svolta*

Premesso che

- Il DECRETO n. 99 del 22.09.2016 , Oggetto: Piano regionale di Programmazione della Rete per l'Assistenza Territoriale 2016 – 2018, ratifica gli obiettivi di diritto alla salute e di diritti sociali e civili, in ambito sanitario, e individua strategie volte a superare le disuguaglianze ancora presenti in termini di risultati di salute, accessibilità e promozione per una sempre maggiore qualità dei servizi;
- Il CAPITOLO 2 del Piano Regionale di Programmazione della Rete per l'Assistenza Territoriale 2016 – 2018, definisce ' Il Ruolo strategico del Distretto Sanitario' e dedica il paragrafo 2.8 ai Diritti degli utenti e dei dipendenti e la partecipazione del cittadino. Specificando che : Le Aziende istituiscano il Comitato Unico di garanzia (C.U.G. ) entro 90 giorni dall'adozione del Piano.

Visto che

- L'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183) e ), entra nel merito delle Pari opportunità e della costituzione , senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.
- Il Comitato unico di garanzia e' formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in

modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia e' designato dall'amministrazione.

- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parita'. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

- La Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 pubblicata sulla G.U n. 134 dell'11 giugno 2011 con la quale il Ministro per Funzione Pubblica e l'Innovazione e il Ministro per le Pari opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG).

Preso atto che

- La direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità, nel fornire indicazioni riguardanti i Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), chiarisce la funzione di tutela alle discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, lingua con le finalità di concorrere alla sensibilizzazione sul tema del benessere lavorativo, di promuovere la cultura del rispetto della dignità di lavoratori e lavoratrici, di perseguire l'uguaglianza sostanziale nel lavoro tra uomini e donne e il contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, di favorire e garantire pari opportunità e dignità sul posto di lavoro a tutti i lavoratori/trici, di riconoscere, sul piano organizzativo, al CUG la partecipazione al miglioramento dell'efficienza, della qualità dei servizi resi contribuendo all'innovazione organizzativa in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Azienda.

*Tanto premesso*

Propone

L'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL Napoli 1 Centro, con i seguenti obiettivi:

- Assicurare parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione relativa al genere, alla razza, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla lingua e alla religione;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi discriminazione;
- partecipare a rendere efficiente, efficace e trasparente l'organizzazione della ASL Napoli 1 centro.

Di assegnare al Comitato unico di garanzia della ASL Napoli 1 centro compiti propositivi, consultivi e di verifica e di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

