

**DELIBERAZIONE  
DEL  
DIRETTORE GENERALE**

N° 01132 DEL 28/12/2017

ORIGINALE

**Struttura Proponente:**

Presidente Comitato Unico di Garanzia

**OGGETTO: DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ASL NAPOLI 1 CENTRO (Legge 183/2010)**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE SI COMPONE di N. 3 (tre) PAGINE CON n. 1 ALLEGATO di n. 6 (sei) PAGINE CHE FORMANO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA STESSA

**La presente deliberazione è esecutiva immediatamente** del 28/12/2017

In data \_\_\_\_\_ il Dott. Mario Forlenza, Direttore Generale dell'ASL Napoli 1 Centro, in virtù dei poteri conferiti con D.G.R.C. n. 350 del 14.06.2017 e D.P.G.R.C. n. 229 del 15.06.2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Responsabile di tale struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, e acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il presente provvedimento.

**TRATTAMENTO DEI DATI  
D.LGS 196/2003 E SS.MM.II.**

Il dirigente responsabile proponente la presente deliberazione, in osservanza a quanto previsto nel D. Lgs. 196/2003 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'albo pretorio.

**Su proposta** del Presidente del Comitato Unico di Garanzia che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti formali sostanziali e di legittimità del presente atto;

**Richiamato** l'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificati dall'art. 21 della L.183 del 4/11/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Vista** la Direttiva emanata in data 4/3/2011 di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, in attuazione di quanto previsto dalla suddetta norma di legge, per stabilire linee guida e modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia;

**Considerato** che con disposizione n. 844 del 27/12/2016 il Direttore Generale della ASL Napoli 1 Centro designava la dr.ssa Maria Esposito, sociologa dirigente, presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**Dato atto** che con deliberazione n. 685 del 25/10/2017 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Asl Napoli 1 Centro, dando così attuazione alla normativa sopra richiamata;

**Precisato** in particolare che la suddetta deliberazione demandava al Comitato Unico di Garanzia, entro 60 giorni dalla costituzione, l'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

**Vista** la convocazione del 3.12.2017 con la quale la presidente poneva all'ordine del giorno 7.12.2017 la approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;

**Preso atto** che nella riunione del 7.12.2017 il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il Regolamento di cui trattasi;

**Visto** il REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ASL NAPOLI 1 CENTRO (Legge 183/2010) allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri carico del bilancio aziendale;

**Ritenuto** di approvare il suddetto Regolamento predisposto per disciplinare il funzionamento del Comitato, nel rispetto dei compiti e delle finalità dell'organismo di Garanzia;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA**

**A. Di approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, il REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI

