



Regione Campania
A.S.L. Napoli 1 Centro
344

ORIGINALE

Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro
Via Comunale del Principe 13/a - 80145 Napoli

Delibera n° 1041 del _____

21 GIU. 2013

OGGETTO: Rinnovo incarico triennale di direzione del Dipartimento di Prevenzione dr.ssa Amispergh Giuseppina

Struttura proponente Unità Operativa Complessa Risorse Umane

Il Direttore UOC Risorse Umane Dr. Osvaldo Zaccaria

Provvedimento: **Immediatamente esecutivo**

Ad ordinaria esecutività

Soggetto a controllo

Il Direttore Unità Operativa Complessa Risorse Umane

Premesso che in data 30/04/2013 è scaduto l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione conferito alla dr.ssa Amispergh Giuseppina.

Visto che il Collegio Tecnico di cui all'art. 31 C.C.N.L. 1998/2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, costituito con delibera del Direttore Generale n. 2594 del 27/10/2003 e succ. modif., ha espresso, in data 06/06/2013, giudizio favorevole sulla verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal Direttore medico.

Visto, l'art. 28 CCNL 2002/2005 e s.m.i.

Letto il decreto n. 18 del 18/02/2013 del Commissario ad acta per la prosecuzione del Piano di rientro del settore sanitario, ad oggetto "Approvazione atto di indirizzo per l'adozione dell'atto aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania" – Ulteriori integrazioni, che annulla e sostituisce integralmente l'allegato al decreto n. 6 del 14/01/2012.

Visto l'art. 29 del CCNL 1998/2001.

Ritenuto di dover procedere al rinnovo, per un triennio, dell'incarico, conferito alla dr.ssa Amispergh Giuseppina, di Direzione del Dipartimento di Prevenzione, a decorrere dallo 01/05/2013 e fino al 30/04/2016, facendo salva l'espressa decadenza anticipata del predetto incarico qualora, a seguito del processo di riorganizzazione conseguente alle direttive previste dal citato decreto 18/2013, lo stesso incarico risultasse incompatibile con il venir meno della connotazione dipartimentale della struttura diretta dal dirigente.

Tanto premesso

PROPONE

il rinnovo, per un triennio, dell'incarico, conferito alla dr.ssa Amispergh Giuseppina, di Direzione del Dipartimento di Prevenzione, a decorrere dallo 01/05/2013 e fino al 30/04/2016, facendo salva l'espressa decadenza anticipata del predetto incarico qualora, a seguito del processo di riorganizzazione conseguente alle direttive previste dal citato decreto 18/2013, lo stesso incarico risultasse incompatibile con il venir meno della connotazione dipartimentale della struttura diretta dal dirigente.

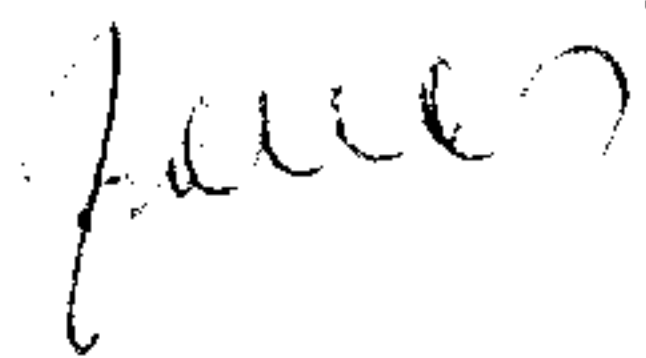
Formalizzare l'incarico mediante la stipula del contratto individuale di lavoro.

Dare atto che il dirigente medico svolgerà la propria attività lavorativa con impegno esclusivo a favore dell'Azienda (rapporto di lavoro esclusivo) ai medesimi patti e condizioni sottoscritti con il contratto iniziale, con l'applicazione degli istituti economico-normativi previsti dal vigente CCNL, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2 septies del D.L. 81/2004 convertito dalla Legge n. 138 del 26/05/2004.

Dare atto che il dirigente potrà essere utilizzato in altre strutture aziendali nell'ambito della medesima disciplina di appartenenza.

Il Direttore Unità Operativa Complessa Risorse Umane

Dott. Osvaldo Zaccaria,



Il Direttore del Dipartimento AA.GG. e G.R.U.

Dott. Osvaldo Zaccaria



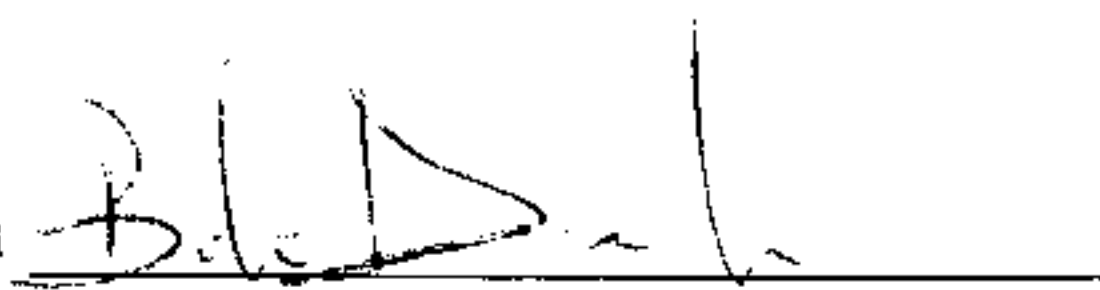
Parere del Direttore Amministrativo

Dr. Daniele Baldi

FAVOREVOLE **NON FAVOREVOLE**

Data _____

Firma _____



IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferiti con DGRC n. 397 del 31.07.2012;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal responsabile della Struttura, richiamata nelle premesse, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa a mezzo della sottoscrizione apposta dal Dirigente medesimo;

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo, come da relativa espressa sottoscrizione;

DELIBERA

Rinnovare, per un triennio, l'incarico, conferito alla dr.ssa Amispergh Giuseppina, di Direzione del Dipartimento di Prevenzione, a decorrere dallo 01/05/2013 e fino al 30/04/2016, facendo salva l'espressa decadenza anticipata del predetto incarico qualora, a seguito del processo di riorganizzazione conseguente alle direttive previste dal citato decreto 18/2013, lo stesso incarico risultasse incompatibile con il venir meno della connotazione dipartimentale della struttura diretta dal dirigente.

Formalizzare l'incarico mediante la stipula del contratto individuale di lavoro.

Dare atto che il dirigente medico svolgerà la propria attività lavorativa con impegno esclusivo a favore dell'Azienda (rapporto di lavoro esclusivo) ai medesimi patti e condizioni sottoscritti con il contratto iniziale, con l'applicazione degli istituti economico-normativi previsti dal vigente CCNL, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2 septies del D.L. 81/2004 convertito dalla Legge n. 138 del 26/05/2004.

Dare atto che il dirigente potrà essere utilizzato in altre strutture aziendali nell'ambito della medesima disciplina di appartenenza.

Trasmettere copia del presente atto:

- Al Collegio dei Sindaci;
- Al Direttore Dipartimento Assistenza Ospedaliera
- Al Direttore del Dipartimento Assistenza Primaria e Continuità delle Cure;
- Al Direttore del Dipartimento AAGG e Gestione delle Risorse Umane;
- Al Direttore Dipartimento Amministrativo;
- Alla UOC Risorse Umane;
- Alla UOS Trattamento Economico.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Ernesto Esposito

